

# Redegjørelse i tråd med Åpenhetsloven

**Datert 19.06.2024**

Konfidensialitetsnivå	Sett kryss for gjeldende	Beskrivelse av konfidensialitetsnivåene
Offentlig	x	Informasjon som er publisert og/eller som kan deles uten begrensninger
Intern		Informasjon som er tiltenkt intern bruk, men som i liten grad vil skade banken dersom den blir tilgjengelig for andre.
Fortrolig		Informasjon som er tilgjengelig for alle ansatte i banken. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, interntrevisor, Finanstilsynet mv)
Konfidensiell		Informasjon som kun enkelte internt har tilgang til, eksempelvis innsideinformasjon eller sensitive beslutningssaker. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, interntrevisor, Finanstilsynet mv)

## Innhold

1.	Bakgrunn .....	3
2.	Om Sparebanken Møre [og datterselskaper] .....	3
3.	Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger .....	4
4.	Kartlegging og risikovurdering av vår leverandørkjede .....	5
5.	Funn i leverandørkjeden.....	6
6.	Bankkampanjen fra Norsk folkehjelp og Fagforbundet .....	6
7.	Egen virksomhet.....	7
	7.1 Tilsyn fra Arbeidstilsynet i forbindelse med renhold av Sparebanken Møre.....	7
8.	Videre arbeid .....	8

## 1. Bakgrunn

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

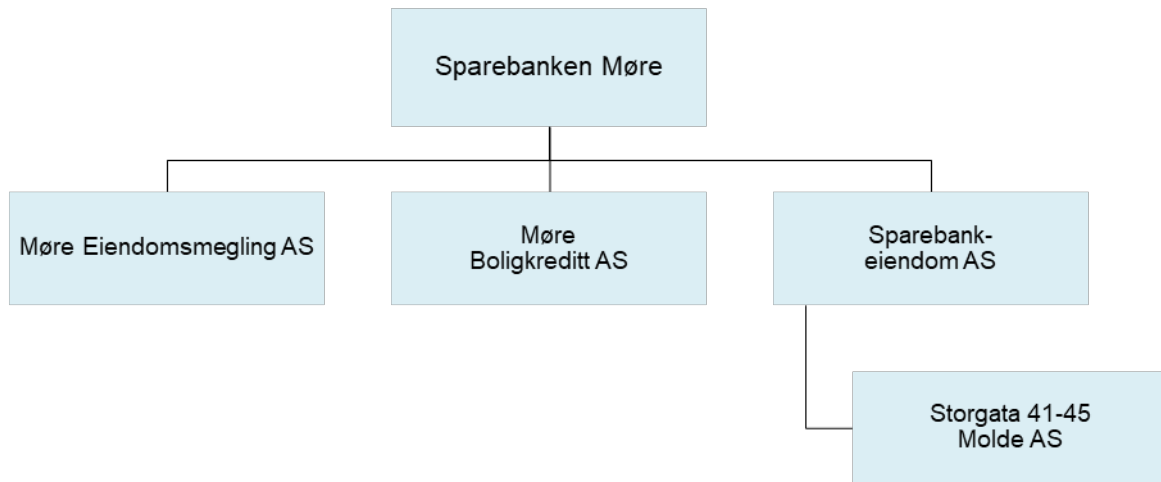
## 2. Om konsernet Sparebanken Møre

Sparebanken Møre ble dannet 1. april 1985 ved en sammenslutning av en rekke banker i Møre og Romsdal. Senere har flere banker i Møre og Romsdal sluttet seg til Sparebanken Møre, og bankvirksomheten i de sammensluttede sparebankene kan spores tilbake til 1843. Sparebanken Møre sitt formål er å utføre forretninger og tjenester som det er vanlig eller naturlig at sparebanker utfører, og som er innenfor rammen av den lovgivning som til enhver tid gjelder, og de til enhver tid gitte konsesjoner. Sparebanken Møre kan herunder yte investeringstjenester og tilknyttede tjenester i samsvar med bestemmelsene i Verdipapirhandelloven. Konsernet er totalleverandør av finansielle tjenester innen områdene finansiering, innskudd og plasseringer, betalingsformidling, økonomisk rådgivning, formuesforvaltning, forsikringsformidling og eiendomsmegling.

Styret i Sparebanken Møre sørger for at det årlig gjennomføres en omfattende strategiprosess som definerer konsernets mål, strategier og risikoprofil. Gjeldende strategiske plan, «Møre 2027», ble vedtatt av styret i desember 2023. Her er det definert fem strategiske satsingsområder, hvorav ett er at Sparebanken Møre skal være en pådriver for bærekraftig utvikling. Styret har videre vedtatt et sett av ulike strategier og styringsdokumenter som skal danne basis for god og effektiv intern risikostyring. Dokumentene bygger på risikoeksponering, samt retningslinjer for overordnet styring og kontroll av de risikoområdene som Sparebanken Møre er eksponert for. ESG-faktorer er innarbeidet i dokumentene for å sikre at hensynet til bærekraft knyttes tett opp mot bankens virksomhet og verdiskaping.

Styret har vedtatt en overordnet bærekraftstrategi for Sparebanken Møre som skal ligge til grunn for både strategiske beslutninger og løpende operativt arbeid. Konsernet støtter videre opp om initiativer og prinsipper som innebærer forpliktelser til å tilpasse forretningsstrategien til FNs bærekraftsmål og Parisavtalen.

Sparebanken Møre består av morselskapet og fire datterselskap, alle datterselskap er 100% eid av Sparebanken Møre. Møre Eiendomsmegling driver meglertjenester innen kjøp og salg av bolig, prosjektmegling og næringsmegling. Møre Boligkreditt har som formål å erverve lån med pant i bolig fra Sparebanken Møre og finansiere disse gjennom utstedelse av boliglånsobligasjoner (OMF). Sparebankeiendom AS og Storgata 41-45 Molde eier og administrerer bankens bygningsmasse.



Møre Boligkreditt oppfyller, som eneste datterselskap, isolert sett vilkårene for å være omfattet av åpenhetsloven.

Møre Boligkreditt har ingen egne ansatte, men har innleid daglig leder fra Sparebanken Møre. Selskapet kjøper administrative oppgaver og tjenester fra Sparebanken Møre, herunder tjenester knyttet til administrasjonen av boliglånsporteføljen, regnskap – og fakturatjenester, myndighetsrapportering, kontrollfunksjoner og finans – likviditetsstyringstjenester mv. I tillegg leverer Sparebanken Møre oppgaver og tjenester innenfor IKT-området, herunder generelle IT-tjenester slik som infrastruktur-, nettverk-, kommunikasjon – og sikkerhetsløsninger, drift, vedlikehold og forvaltning av IKT-løsninger og anskaffelse av utstyr og programvare mv. Dette har den konsekvens at leverandørkjeden innfor disse områdene i all hovedsak sammenfaller med leverandørkjeden til Sparebanken Møre. Møre Boligkreditt følger samme rutiner for leverandøroppfølging og håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne redegjørelsen vil vi redegjøre for konsernet Sparebanken Møre sin virksomhet og dets leverandørkjede, konsernets tilnærming til aktsomhetsvurderingene og hvilke aktiviteter som er iverksatt, herunder en beskrivelse av den kartleggingen og risikovurderingen som er gjennomført. Avslutningsvis vil redegjøre for Sparebanken Møre sitt videre arbeid med Åpenhetsloven.

### 3. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Denne perioden har vi jobbet for å ytterligere styrke integrasjon av aktsomhetsvurderinger i bankens allerede godt etablerte leverandøroppfølging. Gode styringssystemer er nødvendig for å lykkes, og aktsomhetsvurderinger må være en integrert del av daglig drift

Vi har tilpasset og endret følgende styrende dokumenter:

- Partnerstrategi

- Rutine for oppfølging av leverandører og tilhørende avtaler

Konsernet har styringssystem som ivaretar kravene i Åpenhetsloven gjennom følgende dokumenter og retningslinjer:

- Kriterier for valg og vurdering av partnere (Partnerstrategi)
- Retningslinjer for etikk og samfunnsansvar (Code of Conduct)
- Retningslinjer for likestilling, mangfold og ikke-diskriminering
- Retningslinjer for Bærekraft i leverandørleddet
- Rutine for informasjonsplikt – Åpenhetsloven
- Styringssystem for IKT med rutine for oppfølging av leverandører

I tillegg har vi utarbeidet nytt skjema for egenrapportering for våre leverandører som svarer ut ESG forhold, og der flere av spørsmålene er knyttet til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 4. Kartlegging og risikovurdering av vår leverandørkjede

Vi har utarbeidet en prosess for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger basert på OECD sine retningslinjer. Prosessen skal gjennomføres både som ledd i periodisk leverandør oppfølging av enkeltleverandører i tillegg til at vi gjennomfører vurdering av utvalgte deler av leverandørporteføljen årlig.

Prosessen illustreres som følger:



Vi vurderer risiko basert på kriterier som virksomhetens art, produkttype/tjeneste, og om de har offentliggjort strategier eller policydokumenter knyttet til åpenhetsloven. Hvis leverandørene selv omfattes av åpenhetsloven, undersøker vi deres redegjørelser for å se hvordan de arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gir oss en samlet vurdering av risikoen for brudd på menneskerettigheter hos de ulike leverandørene. En fordel med åpenhetsloven er at det gir oss som innkjøpere bedre innsikt i dette arbeidet.

Basert på kriteriene vurderer vi om det er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved lav risiko stopper vi prosessen etter første steg og dokumenterer vurderingene. Ved risiko innhenter vi mer informasjon for en ny vurdering. Vi har utviklet et spørreskjema til dette formålet, men ofte benytter vi også anledningen til å ta en telefon for oppfølgingsspørsmål, eller diskuterer dette på periodiske møter.

Basert på den innhentede informasjonen vurderer vi risikoen på nytt. Hvis risikoen fortsatt er lav, avslutter vi prosessen og dokumenterer vurderingene.

Hvis risikoen fortsatt er til stede, definerer vi tiltak i tråd med leverandøren og den identifiserte risikoen. Tiltakene gjennomføres i følgende rekkefølge:

- Dialog og oppfølgingsmøter
- Stedlig revisjon, hvis hensiktsmessig
- Endring av avtaler
- I siste instans: oppsigelse av avtale

Vår erfaring er at dialog og oppfølgingsmøter gir gode resultater. Det er viktig å ha faste møter og klare oppfølgingspunkter med leverandørene.

## 5. Funn i leverandørkjeden

Sparebanken Møre opplever at Åpenhetsloven har hatt en klar effekt på hvor godt leverandørene dokumenterer og offentliggjør sitt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Informasjon og styrende dokumenter ligger ofte lett tilgjengelig på nettsider og en stor andel av våre leverandører er selv underlagt Åpenhetsloven og har dermed offentliggjort sin redegjørelse for Aktsomhetsvurderinger. Dette har gjort vårt arbeid med leverandørporteføljen enklere og vi har i større grad forsøkt å sette oss inn i arbeidet som gjøres i stedet for å gjøre masseutsendelse av spørreundersøkelser.

Vi har fokusert på System- og tjenesteleverandører denne perioden.

- Totalt har Sparebanken Møre ca 90 leverandører innenfor System- og tjenestekategorien.
- Vi har gjennomført overordnet vurdering av 54 leverandører.
- 11 av disse blir vurdert til noe risiko. For 9 av leverandørene skyldes dette at de ikke har offentlig tilgjengeliggjort informasjon om deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Mange av disse leverandørene er små og er ikke omfattet av Åpenhetsloven. Basert på det vi vet om leverandørene vurderer vi at risikoen er håndtert og vi følger opp arbeidet i periodiske samarbeidsmøter.
- 2 leverandører blir overordnet vurdert til noe risiko fordi de leverer produkter og/eller tjenester som står på DFØ's høyrisikoliste<sup>1</sup>. Disse har redegjort godt for sitt arbeid med menneskerettigheter og vi har gjennomført et eget møte om temaet med den ene leverandøren. Disse blir også fulgt opp på temaet i periodiske samarbeidsmøter iht. rutine for leverandøroppfølging. Vi vurderer at risikoen er håndtert.

## 6. Bankkampanjen fra Norsk folkehjelp og Fagforbundet

Høsten 2023 lanserte Fagforbundet og Norsk Folkehjelp en kampanje som undersøkte hvilke fond norske banker tilbyr, for å se om de er investert i selskaper med virksomhet på okkupert palestinsk område. De oppfordret kundene til å sjekke sin bank og kontakte dem dersom banken hadde fond med slike investeringer.

---

<sup>1</sup> [Lenke til Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#)

Sparebanken Møre, sammen med mange andre banker, tilbyr fond med posisjoner i selskaper med virksomhet på okkupert palestinsk område. Dette førte til mange henvendelser fra kunder som ønsket å vite hvordan vi håndterte disse fondene.

Banken satte sammen en arbeidsgruppe med deltagere fra Produkt- og tjenesteutvikling, Compliance og Bærekraft. Arbeidsgruppen utarbeidet en plan for tiltak og etablerte møtepunkter både med vår samarbeidspartner for fondsdistribusjon og direkte med fondsleverandørene.

Sparebanken Møre er en liten aktør i denne sammenheng og har ingen direkte dialog med nevnte selskaper. Vi brukte aktivt vår påvirkning gjennom jevnlig møter og skriftlig kommunikasjon med partene og satte krav om kvartalsvis oppdatering av status. Arbeidsgruppen vurderte ulike alternativer, blant annet å stoppe nysalg, men fondsforvalterne viste åpenhet og fremgang i sitt arbeid mot de nevnte selskapene, og dette ble ikke nødvendig. Siden høsten 2023 har vi opprettholdt presset på våre leverandører og formidlet informasjonen til kundene som har henvendt seg til oss.

Flere av selskapene som Bankkampanjen har satt søkelys på, er nå ute av eller på vei ut av listene til våre forvaltere. Våre fondsleverandører utøver også aktivt eierskap og går i dialog for å påvirke selskaper der problemstillingen er mer kompleks og uklar, og der det ikke er enighet om at selskapene er i brudd.

Bankkampanjen belyste hvor viktig det er at banken har et bevisst forhold til fondene vi tilbyr våre kunder, samt verdien i godt samarbeid med leverandører og samarbeidspartner. Vi vil fortsette å følge opp leverandørene på disse posisjonene og sikre at våre fond har lavest mulig negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter.

## 7. Egen virksomhet

Når det gjelder vår egen virksomhet forholder vi oss til norsk regelverk, herunder Arbeidsmiljøloven. Sparebanken Møre har hatt et bevisst forhold til HMS arbeid i mange år, og er også underlagt Aktivitets- og redegjørelsesplikten, og har rapportert arbeidet vårt i tråd med dette siden 2021. Vi viser til bankens årsrapport for 2023<sup>2</sup> som inneholder siste rapportering om dette. Vi har ikke gjort funn knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter internt. Det gjennomføres årlig arbeidsmiljøkartlegginger og resultatene av disse følges tett opp av både ledelsen og styret i banken, og det iverksettes tiltak ved behov.

### 7.1 Tilsyn fra Arbeidstilsynet i forbindelse med renhold av Sparebanken Møre

I april 2024 hadde vi tilsyn fra Arbeidstilsynet i forbindelse med renhold av et kontorlokale. Hensikten med tilsynet var å kontrollere hvordan banken ivaretar kravene til informasjons- og påseplikt.

Vi sendte over kopi av kontrakt og Retningslinje for bærekraft i leverandørleddet i forkant av tilsynet. Under tilsynet ble det gjennomgått en presentasjon med fokus på informasjons- og påseplikt.

Etter en samlet vurdering varsler Arbeidstilsynet pålegg om rutine for påseplikt. Arbeidstilsynet påpeker at vår Retningslinje for bærekraft i leverandørleddet inneholder informasjon om hvilke krav vi har til arbeidsforhold, lønn, bransjestandarder og arbeidstid. De mener dog at den ikke er konkret nok med tanke på hva banken skal gjøre i praksis for å sikre at allmenngjøringsforskriftene etterlevs. Arbeidstilsynet legger derfor til grunn at banken ikke har systemer og rutiner for å påse at

---

<sup>2</sup> [Lenke til Årsrapport 2023](#)

Lønns- og arbeidsvilkår hos renholdvirksomheten er i overensstemmelse med gjeldende allmenngjøringsforskrift for renholdbedrifter.

Banken fikk derfor pålegg om rutine for påseplikt med frist 20.08.2024. Påseplikten innebærer en plikt til å ha en rutine for å undersøke, og om nødvendig følge opp, at allmenngjøringsforskriften etterleves hos leverandør av renholdstjenester.

Pålegget følges opp av banken.

## 8. Videre arbeid

Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er et kontinuerlig arbeid og må integreres tett i løpende oppfølgingen av leverandører. Det er planlagt opplæring for ansatte med leverandøransvar i generell leverandør- og partneroppfølging, og spesifikt gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

Vi har undersøkt ulike leverandører av systemstøtte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Det er mange muligheter, men vår foreløpige konklusjon er at løsningene ikke tilfører nok merverdi. Slike systemer som utelukkende fokuserer på aktsomhetsvurderinger kan også føre til at dette arbeidet havner på siden av annen leverandøroppfølging, og vårt mål er tvert imot å knytte det tettere sammen. Vi avventer derfor eventuell systemstøtte til vi finner en løsning som dekker våre behov bedre, men følger med på utviklingen.

Vi kjører løpende vurdering av leverandører ved inngåelse av ny avtale eller endring i avtaleforhold. Grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold settes på agendaen i faste møter med leverandører. Hvis faste møter ikke er avtalt, vil vi innkalle til møter om disse temaene..

Når det gjelder egen virksomhet har vi definert et tiltak i strategien å utarbeide et overordnet medarbeiderløfte som omfatter blant annet arbeidsmiljø, ansattgoder, kompetanseutvikling og balanse mellom arbeid og fritid. Sparebanken Møre har allerede mange og gode elementer i sitt tilbud til ansatte, men nå skal det tydeliggjøres ytterligere slik at det underbygger ambisjonen om å være en svært attraktiv arbeidsplass. Etterlevelse av medarbeiderløfte skal måles jevnlig gjennom korte pulsmålinger og revideres ved behov.



Signert av

Ålesund, 19.06.2024

**I styret for Sparebanken Møre**

Roy Reite  
Styreleder

Kåre Øvwind Vassdal  
Nestleder

Therese Monsås Langset  
Styremedlem

Jill Aasen  
Styremedlem

Terje Bøe  
Styremedlem

Birgit Midtbust  
Styremedlem

Marie Rekdal Hide  
Styremedlem

Bjørn Følstad  
Styremedlem

Trond Lars Nydal  
Admininstrerende Direktør

Ålesund 24.06.2024

**I styret for Møre Boligkreditt**

Kjetil Hauge  
Styreleder

Elisabeth Blomvik  
Styremedlem

Sandra Myhre Helseth  
Styremedlem

Kristian Tafjord  
Styremedlem

Ole André Kjerstad  
Daglig leder