

Redegjørelse i tråd med Åpenhetsloven

Datert 14.06.2023

Konfidensialitets-nivå	Sett kryss for gjeldende	Beskrivelse av konfidensialitetsnivåene
Offentlig	X	Informasjon som er publisert og/eller som kan deles uten begrensninger
Intern		Informasjon som er tiltenkt intern bruk, men som i liten grad vil skade banken dersom den blir tilgjengelig for andre.
Fortrolig		Informasjon som er tilgjengelig for alle ansatte i banken. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)
Konfidensiell		Informasjon som kun enkelte internt har tilgang til, eksempelvis innsideinformasjon eller sensitive beslutningssaker. Skal kun deles eksternt med bakgrunn i lov eller rolle (politi, eksterntrevisor, internrevisor, Finanstilsynet mv)

Innhold

1. Bakgrunn og formål	3
2. Om konsernet Sparebanken Møre	3
3. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger	4
4. Kartlegging og risikovurdering av vår leverandørkjede	5
5. Egen virksomhet	7
6. Videre arbeid	8

1. Bakgrunn og formål

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

Dette er en felles redegjørelse for konsernet og virksomhetene som omfattes av Åpenhetsloven.

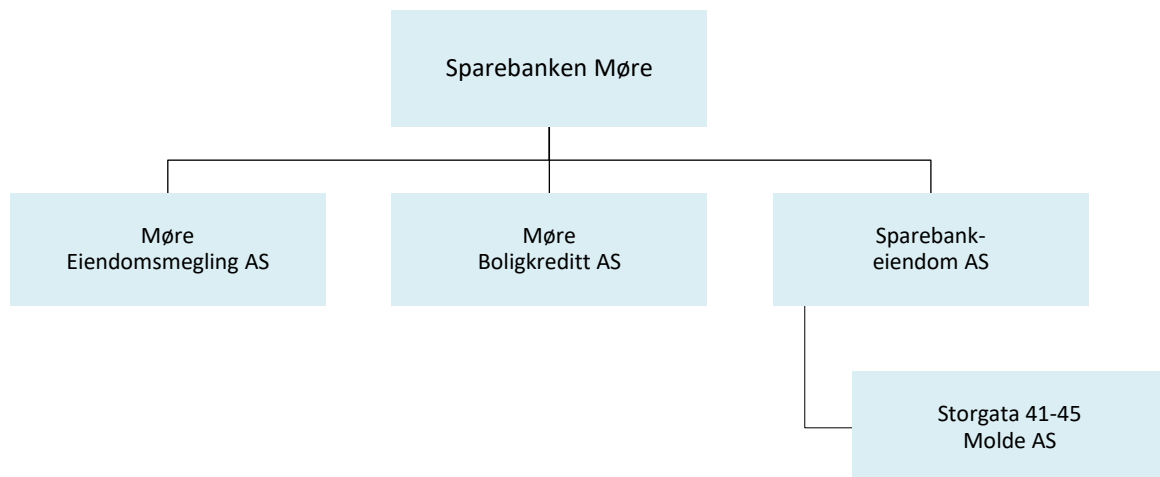
2. Om konsernet Sparebanken Møre

Sparebanken Møre ble dannet 1. april 1985 ved en sammenslutning av en rekke banker i Møre og Romsdal. Senere har flere banker i Møre og Romsdal sluttet seg til Sparebanken Møre, og bankvirksomheten i de sammensluttede sparebankene kan spores tilbake til 1843. Sparebanken Møre sitt formål er å utføre forretninger og tjenester som det er vanlig eller naturlig at sparebanker utfører, og som er innenfor rammen av den lovgivning som til enhver tid gjelder, og de til enhver tid gitte konsesjoner. Sparebanken Møre kan herunder yte investeringstjenester og tilknyttede tjenester i samsvar med bestemmelsene i Verdipapirhandelloven. Konsernet er totalleverandør av finansielle tjenester innen områdene finansiering, innskudd og plasseringer, betalingsformidling, økonomisk rådgivning, formuesforvaltning, forsikringsformidling og eiendomsmegling.

Styret i Sparebanken Møre sørger for at det årlig gjennomføres en omfattende strategiprosess som definerer konsernets mål, strategier og risikoprofil. Gjeldende strategiske plan, «Møre 2026», ble vedtatt av styret i desember 2022. Her er det definert fem strategiske satsingsområder, hvorav ett er at konsernet skal være en pådriver for bærekraftig utvikling. Styret har videre vedtatt et sett av ulike strategier og styringsdokumenter som skal danne basis for god og effektiv intern risikostyring. Dokumentene bygger på risikoeksponering, samt retningslinjer for overordnet styring og kontroll av de risikoområdene som konsernet er eksponert for. ESG-faktorer er innarbeidet i dokumentene for å sikre at hensynet til bærekraft knyttes tett opp mot Sparebanken Møres virksomhet og verdiskaping.

Styret har vedtatt en overordnet bærekraftstrategi for Sparebanken Møre som skal ligge til grunn for både strategiske beslutninger og løpende operativt arbeid i konsernet. Konsernet støtter videre opp om initiativer og prinsipper som innebærer forpliktelser til å tilpasse forretningsstrategien til FNs bærekraftsmål og Parisavtalen.

Sparebanken Møre består av morselskapet og fire datterselskap, alle datterselskap er 100% eid av Sparebanken Møre. Møre Eiendomsmegling driver megler tjenester innen kjøp og salg av bolig, prosjektmegling og næringsmegling. Møre Boligkreditt har som formål å erverve lån med pant i bolig fra Sparebanken Møre og finansiere disse gjennom utstedelse av obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Sparebankeiendom AS og Storgata 41-45 Molde er eiendomsselskap som eier og administrerer Sparebanken Møres egne forretnings eiendommer.



Møre Boligkreditt oppfyller som eneste datterselskap isolert sett vilkårene for å være omfattet av åpenhetsloven.

Møre Boligkreditt har ingen egne ansatte, men har innleid daglig leder fra Sparebanken Møre. Selskapet kjøper administrative oppgaver og tjenester fra Sparebanken Møre, herunder tjenester knyttet til administrasjonen av boliglånsporteføljen, regnskap – og fakturatjenester, myndighetsrapportering, kontrollfunksjoner og finans – likviditetsstyringstjenester mv. I tillegg leverer Sparebanken Møre oppgaver og tjenester innenfor IKT-området, herunder generelle IT-tjenester slik som infrastruktur-, nettverk-, kommunikasjon – og sikkerhetsløsninger, drift, vedlikehold og forvaltning av IKT-løsninger og anskaffelse av utstyr og programvare mv. Dette har den konsekvens at leverandørkjeden innfor disse områdene i all hovedsak sammenfaller med leverandørkjeden til Sparebanken Møre. Møre Boligkreditt følger samme rutiner for leverandør oppfølging og håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne redegjørelsen vil vi redegjør for konsernet Sparebanken Møre sin virksomhet og dets leverandørkjede, konsernet tilnærming til aktsomhetsvurderingene og hvilke aktiviteter som er iverksatt, herunder en beskrivelse av den kartleggingen og risikovurderingen som er gjennomført. Avslutningsvis vil vi redegjøre for Sparebanken Møre sitt videre arbeid med Åpenhetsloven.

3. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Plan for arbeidet med Åpenhetsloven ble forankret og vedtatt av ledelsen og styret i Sparebanken Møre juni 2022.

Siden da har vi arbeidet for å identifisere behov for endringer og tilpasninger i styrende dokumenter for å sikre:

- Tydelige krav og forventinger overfor våre leverandører knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Prosess for identifisering og håndtering av risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Ansvar og prosess for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger
- Ansvar og prosess for å utarbeide redegjørelse i tråd med Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurdering er innført som en integrert del av vårt leverandørarbeid. Vi benytter oss av modellen til OECD i vårt arbeid med en prosess som innebærer følgende steg; forankre ansvarlighet, kartlegge og vurdere negativ påvirkning, stanse/ forebygge eller redusere, overvåke, kommunisere og evt. samarbeide om gjenoppretting av negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som evt skulle oppstå i vår leverandørkjede eller hos våre partnere.



Figur 1: Aktsomhetsvurdering

Konsernet har styringssystem som ivaretar kravene i Åpenhetsloven gjennom følgende dokumenter og retningslinjer:

- Kriterier for valg og vurdering av partnere (Partnerstrategi)
- Retningslinjer for etikk og samfunnsansvar (Code of Conduct)
- Retningslinjer for likestilling, mangfold og ikke-diskriminering
- Retningslinjer for Bærekraft i leverandørleddet
- Rutine for informasjonsplikt – Åpenhetsloven
- Styringssystem for IKT med rutine for oppfølging av leverandører

I tillegg har vi utarbeidet egenrapportering for våre leverandører som svarer ut ESG forhold, og der flere av spørsmålene er knyttet til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. Kartlegging og risikovurdering av vår leverandørkjede

Konsernet har gjennomført en risikovurdering med formål om å identifisere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter - både internt i egen virksomhet og hos våre partnere og leverandører. Vurderingen er utført av en tverrfaglig arbeidsgruppe bestående av medlemmer fra Forretningsutvikling, Compliance, Eiendom og sikkerhet, Bærekraft og Juridisk.

Vi prioriterte å starte med aktsomhetsvurderinger av våre partnere og leverandører. I arbeidet har vi valgt å dele konsernets partnere og leverandører inn i ulike kategorier basert på type leveranse. De seks kategoriene er:

- Produkt
- Systemer og tjenester
- Egen- og fremmedkapital
- Kompetanse og nettverk
- Eiendom og vedlikehold
- Markeds- og forbruksmateriell

Ut fra en overordnet vurdering av vår leverandørkjede ser vi at det er hensiktsmessig å vurdere risiko basert på følgende faktorer;

- Bransje
- Type tjeneste/leveranse/produkter
- Geografi
- Type virksomhet

Som et underlag i dette arbeidet har vi blant annet benyttet oss av DFØs Høyriskoliste¹. Basert på denne overordnede risikovurderingen prioriterte vi de ulike kategoriene etter lav, middels og høy iboende risiko. Basert på dette arbeidet er tre kategorier plassert i lav risiko og de resterende tre kategoriene i middels til høy risiko. Vi jobber nå med utarbeidelse og implementering av ulike tiltak overfor leverandører i de ulike risikokategoriene.

Etter vår vurdering var det kategoriene «Eiendom og vedlikehold» og «Markeds- og forbruksmateriell» som har den største iboende risikoen for brudd. Vi gjorde deretter individuelle vurderinger av enkeltleverandørene i nevnte to kategorier. I tillegg tok vi for oss de to største leverandørene innenfor «System og tjeneste» kategorien, da dette er særdeles viktige samarbeidspartnere.

Vi ser videre at det særlig vil kunne foreligge risiko hos underleverandører som befinner seg i land som

- Bulgaria
- Bangladesh
- India
- Kina
- Romania
- Tyrkia

I flere av disse landene viser generelle indekser² en forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og brudd på anstendige arbeidsforhold.

Etter individuell gjennomgang av enkeltleverandører i de prioriterte kategoriene vurderer vi at det generelt sett er lav risiko blant våre leverandører og forretningspartnere relatert til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. De opererer i stor grad i et transparent og regulert arbeidsmarked i Norge. Dersom de benytter seg av underleverandører som opererer i andre arbeidsmarkeder, har vi erfart at flertallet av våre leverandører har klare retningslinjer for ivaretagelse

¹ <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyriskolisten>

² <https://www.responsiblesourcingtool.org/>

av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har imidlertid identifisert at enkelte leverandører har noe risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne risikovurderingen skyldes i stor grad manglende tilgjengelighet av offentlig informasjon om retningslinjer, policyer og andre styringsdokumenter. For disse leverandørene er det iverksatt arbeid for å innhente informasjon om hvordan de jobber med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg har vi stilt spørsmål knyttet til miljørisiko og virksomhetsstyring i tråd med vår «Retningslinje for bærekraft i leverandørleddet»³. Totalt mottok 15 leverandører spørreskjema, og 6 har svart innen fristen. De av våre leverandører som ikke besvarer våre henvendelser vil bli fulgt opp videre av konkret ansvarlig internt hos oss.

Basert på svarene fra vår informasjonsinnhenting virker det til at våre leverandører har kontroll på egen virksomhet og underleverandører. Vi vurderer restrisikoen som lav for fem av de seks leverandørene som har svart på vårt spørreskjema.

Én leverandør oppgir at de gjennom sine undersøkelser har avdekt utfordringer knyttet til rettferdig lønn og retten til å organisere seg blant underleverandører med virksomhet i Kina, Bangladesh og Tyrkia. Her vurderer vi restrisikoen som middels.

5. Egen virksomhet

Når det gjelder vår egen virksomhet forholder vi oss til norsk regelverk, herunder Arbeidsmiljøloven. Sparebanken Møre har hatt et bevist forhold til HMS arbeid i mange år, og er også underlagt Aktivitets- og redegjørelsesplikten, og har rapportert arbeidet vårt i tråd med dette siden 2021. Vi viser til Sparebanken Møres årsrapport for 2022⁴ som inneholder siste rapportering om dette.

Vi har ikke gjort funn knyttet til negativt arbeidsmiljø eller brudd på menneskerettigheter internt. Det gjennomføres årlig arbeidsmiljøkartlegginger og resultatene av disse følges tett opp av både ledelsen og styret, og det iverksettes tiltak ved behov.

Det er også gjennomført kursing av ansatte på kravene i Åpenhetsloven, samt informasjon om bankens egne retningslinjer relatert til arbeidet. Slik kan ansatte i sin dialog med leverandører lettere følge opp arbeidet. Jevnlig dialog og oppfølging av både leverandører og forretningspartnere er et viktig ledd for å kvalitetssikre arbeidet og øke bevisstgjørelsen rundt forhold relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd.

³ <https://www.sbm.no/investor-relations/ars--og-delarsrapporter/2022-ars--og-delarsrapporter/arsrapport-2022-2/>

⁴ [Lenke til ARP rapportering](#)

6. Videre arbeid

Arbeidet med risikovurderinger er et kontinuerlig arbeid. Vi vil jobbe for å integrere det tettere i den løpende oppfølgingen av leverandører. Vi vil gjøre ytterligere tilpasninger i styrende dokumenter for å sikre tydelig ansvarsfordeling og god struktur i arbeidet.

Vi vil følge opp leverandører som foreløpig ikke har svart på vår spørreundersøkelse. Når aktsomhetsvurderingene for de to prioriterte leverandørkategoriene er gjennomført, vil vi fortsette med de øvrige leverandørkategoriene.

Når det gjelder tiltak mot leverandører som har avdekt utfordringer knyttet til virksomhet i Kina, Bangladesh og Tyrkia, ønsker vi først og fremst å gå i dialog. Konsernet har lenge hatt som prinsipp å begrense innkjøp av produkter med produksjon i nevnte land, så det er liten sannsynlighet for at konsernet har bidratt til denne negative påvirkningen. Vi skal likevel fortsette å stille tydelige krav til våre leverandører for å sikre at de følger opp funnene.

Sparebanken Møre ønsker å benytte sin rolle som pådriver for å skape positiv endring. I den grad det avdekkes avvik hos våre leverandører vil vi i første rekke gå i dialog for å avklare forholdene og bidra til gjenoppretting/ evt. erstatning i samarbeid med vår leverandør. I de tilfeller vi ikke lykkes med å rette forholdene, vil vi som ytterste konsekvens vurdere å avslutte vårt samarbeid med leverandøren.

Ålesund, 14.06.2023

I styret for Sparebanken Møre

Roy Reite
Styreleder

Kåre Øvvind Vassdal
Nestleder

Therese Monsås Langset
Styremedlem

Jill Aasen
Styremedlem

Terje Bøe
Styremedlem

Birgit Midtbust
Styremedlem

Marie Rekdal Hide
Styremedlem

Bjørn Følstad
Styremedlem

Trond Lars Nydal
Admininstrerende Direktør

Ålesund 26.06.2023

I styret for Møre Boligkreditt

Kjetil Hauge
Styreleder

Elisabeth Blomvik
Styremedlem

Sandra Myhre Helseth
Styremedlem

Kristian Tafjord
Styremedlem

Ole André Kjerstad
Daglig leder